

## **Groundwork Denver Youth Program Director**

### **About Groundwork Denver:**

Groundwork Denver is a 501(c)3 non-profit organization whose mission is to improve the physical environment and promote health and well-being through community-based partnerships and action. Please see our website to learn more: [www.GroundworkColorado.org](http://www.GroundworkColorado.org).

### **Position Summary:**

Reporting to Executive Director, the Director of Youth Programs (“Youth Program Director”) will oversee Groundwork Denver’s youth development programs. The Youth Program Director is an integral part of the Program Director team at Groundwork Denver, providing direction for the organization to meet community needs and successfully implementing a major component of Groundwork Denver's work.

### **Program Responsibilities:**

- Oversee the implementation of the Youth Program, including hiring, partnership development, day-to-day operations and evaluation. Oversee Youth Program budget, ensuring grants and contract expenditures are aligned and budget is being spent responsibly and prudently
- Hire, supervise, and mentor youth program staff of seasonal Youth Supervisors. Provide oversight of supervision of youth employees who report directly to Youth Supervisors. Directly supervise youth employees when no Youth Supervisor is available. Manage the recruitment of all youth employees
- Provide direction to Program Managers for youth program projects and coordinate with youth employees to meet project needs
- Cross-collaborate with other Program Directors to coordinate cross-program activities
- Coordinate closely with the volunteer program to engage youth employees to meet volunteer project goals
- Participate in identifying funding opportunities for the youth program. Heavily participate in developing new grant proposals with the Executive Director and grant writer. Responsible for writing grant report narratives in coordination with the Executive Director and grant writer
- Successfully administer youth program grant funds, including adhering to contract billing and financial reporting requirements, ensuring appropriate expenses are allocated, and staff time billing is accurate
- Be responsible for youth employees' safety while they are implementing daily work tasks, bike riding and participating in other outdoor recreation, being transported in vehicles, and while interacting with other youth and adults. Adhere to organizational risk management policies
- Successfully build and maintain external partnerships to develop meaningful work tasks for the youth employees, build the funding base for the youth programs, and collaborate on efforts related to youth development. Represent Groundwork Denver at external meetings, collaborations and community events related to youth development
- Continuously improve the youth program by overseeing the youth program evaluation, including survey development, data collection, and completing the evaluation report

### **Responsibilities as a member of the Groundwork Denver team:**

- Participate in Groundwork Denver fundraising events and appeals
- Participate in volunteer days when needed
- Participate in shared office responsibilities, like cleaning, organizing, and risk management
- Collaborate respectfully and productively with co-workers to achieve Groundwork Denver’s overall mission. Contribute to a positive office culture
- Attend all staff meetings and other meetings as assigned by the Executive Director

**Qualifications, education and experience:**

- Passion for Groundwork Denver’s mission and for youth development
- At least 7 years work history in non-profit or youth-related industry, with 3 years of direct leadership experience
- Bachelor’s degree required. Master’s degree in education, social work, or similar field highly desired
- Highly organized to be able to track youth working on many projects at once, budget detail, deadlines, and evaluation data
- Ability to work both independently without close oversight, but also a team player who will productively engage with others at varying levels of seniority within and outside of the organization
- Supervisory experience and ability to mentor staff in ways to meet program goals through their programs/projects
- Demonstrated ability to engage youth from low-income, urban communities
- Understanding of racial equity and a commitment to continuous personal learning and growth around issues of race and class equity
- Those with experience working with the youth that Groundwork Denver employ, or who have similar life experiences or backgrounds, will be prioritized

**Other Requirements:**

- The job requires both office and field work. Office work includes utilizing computer systems, managing phones, and sitting in meetings. Field work includes walking and biking in natural areas and parks; walking and biking in urban neighborhoods; field labor including bending, stooping, shoveling, weeding, cutting trees and plants; carrying heavy equipment; camping; and other physically challenging tasks.
- Ability to travel to and from meetings and appointments.
- A background check will be completed prior to start of job and at least annually.

**Salary and other benefits:**

This is a full-time salaried position. The salary range is \$55,000-60,000 per year depending on experience. Benefits include: paid sick, holiday and vacation hours; health and dental insurance for employee, and optional coverage of family members (at employee’s expense).

**To Apply:**

Please email a one- to two-page cover letter, writing sample of no more than 2 pages, and no more than 2-page resume to [jobs@groundworkcolorado.org](mailto:jobs@groundworkcolorado.org).

In the cover letter, please describe:

- Why you are interested in this position
- Your experience in working with middle school and high school youth and what you learned from them
- Your experience managing budgets and grant-funded programs

Applications will be reviewed on a rolling basis beginning March 19, 2018.

*Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.*

## Director/a del Programa de Jóvenes de Groundwork Denver

### Acerca de Groundwork Denver:

Groundwork Denver es una organización sin fines de lucro 501 (c) 3 cuya misión es mejorar el medio ambiente y promover la salud y el bienestar a través de asociaciones y acciones comunitarias. Favor de visitar nuestro sitio web para más información: [www.GroundworkColorado.org](http://www.GroundworkColorado.org).

### Resumen de Posición:

Reportarse al Director Ejecutivo, al Director de Programa de Jóvenes (“Director del Programa de Jóvenes”) supervisará los programas en desarrollo del programa de jóvenes de Groundwork Denver. El Director del Programa de Jóvenes es una parte integral del equipo del Director del Programa en Groundwork Denver, que ofrece dirección a la organización para conocer las necesidades de la comunidad y para implementar con éxito un mayor componente del trabajo de Groundwork Denver.

### Responsabilidades del Programa:

- Supervisar la implementación del Programa de Jóvenes, incluyendo la contratación, el desarrollo de compañerismo, las operaciones cotidianas y la evaluación. Supervisar el presupuesto del Programa de Jóvenes, asegurando que las subvenciones y los gastos de los contratos estén alineados y el presupuesto se gaste de manera responsable y prudente.
- Contratar, supervisar y guiar al personal del programa de jóvenes de supervisores juveniles estacionales. Proporcionar la supervigilancia de los empleados jóvenes que dependen directamente de los Supervisores de Jóvenes. Supervisar directamente a los empleados jóvenes cuando no hay un Supervisor Juvenil disponible. Administrar el reclutamiento de todos los empleados jóvenes.
- Proporcionar dirección para los Gerentes del Programa para proyectos de programa de jóvenes y coordinar con los empleados jóvenes para satisfacer las necesidades del proyecto.
- Colaboración cruzada con otros Directores del Programa para coordinar las actividades entre programas.
- Coordinar estrechamente con el programa de voluntarios para involucrar a los empleados jóvenes para cumplir los objetivos del proyecto voluntario.
- Participar en la identificación de oportunidades de financiamiento para el programa para jóvenes.
- Participar intensamente en el desarrollo de nuevas propuestas de subvenciones en coordinación con el Director Ejecutivo y el escritor para donaciones. Responsable de escribir y describir el reporte para subvenciones de fondos en coordinación con el Director Ejecutivo.
- Administrar con éxito los fondos de subvención del programa de jóvenes, incluida la adhesión a la facturación del contrato y los requisitos de información financiera, asegurando que se asignen los gastos adecuados, y que la facturación del tiempo del personal sea precisa.
- Ser responsable de la seguridad de los empleados jóvenes mientras implementan tareas diarias, andan en bicicleta y participan en otras actividades recreativas al aire libre, se transportan en vehículos y mientras interactúan con otros jóvenes y adultos. Adherirse a las políticas de gestión de riesgos organizacionales.
- Construir y mantener con éxito alianzas externas para desarrollar tareas de trabajo significativas para los empleados jóvenes, construir la base de financiación para los programas de jóvenes y colaborar en los esfuerzos relacionados con el desarrollo de la juventud. Representar a Groundwork Denver en reuniones externas, colaboraciones y eventos comunitarios relacionados con el desarrollo de la juventud.
- Mejorar continuamente el programa para jóvenes supervisando la evaluación del programa para jóvenes, incluido el desarrollo de encuestas, la recopilación de datos y la finalización del informe de evaluación.

### Responsabilidad como miembro del equipo de Groundwork Denver:

- Participar en eventos y convocatorias de recaudación de fondos de Groundwork Denver
- Participar en días de voluntariado cuando sea necesario
- Participar en las responsabilidades compartidas, como limpieza, organización, y dirección de riesgos
- Colaborar respetuosamente y productivamente con los compañeros de trabajo para lograr la misión completa de Groundwork Denver. Contribuir para una cultura de oficina positiva.
- Asistir a todas las reuniones del personal y otras reuniones según lo asignado por el Director Ejecutivo

### **Cualificaciones, educación y experiencia:**

- Pasión por la misión de Groundwork Denver y por el desarrollo de la juventud
- Al menos 7 años de historia laboral en la industria sin fines de lucro o relacionada con la juventud, con 3 años de experiencia directa en liderazgo
- Licenciatura requerida. Maestría en educación, trabajo social o en un campo similar altamente deseado
- Altamente organizado/a para poder rastrear a los jóvenes que trabajan en muchos proyectos a la vez, detalles del presupuesto, fechas límites y datos de evaluación
- Capacidad de trabajar de forma independiente sin una supervisión cercana, pero también un jugador/a de equipo que interactúa productivamente con otros en diferentes niveles de edad dentro y fuera de la organización.
- Experiencia de supervisión y capacidad de asesorar al personal para cumplir los objetivos del programa a través de sus programas/proyectos.
- Demostrar habilidad para involucrar a jóvenes de comunidades urbanas de bajos recursos
- Comprensión de la equidad racial y un compromiso con el aprendizaje personal continuo y el crecimiento en torno a cuestiones de equidad racial y de clase
- Aquellas personas con experiencia trabajando con los jóvenes que emplea Groundwork Denver, o que tienen experiencia de vida o antecedentes similares, serán priorizados.

### **Otros Requerimientos:**

- El trabajo requiere tanto trabajo de oficina como en el campo. El trabajo de oficina incluye utilizar sistemas informáticos, manejar teléfonos y asistir a reuniones. El trabajo de campo incluye caminar y andar en bicicleta en áreas naturales y parques; caminar y andar en bicicleta en barrios urbanos; trabajo de campo incluyendo doblarse, agacharse, palear, desherbar, cortar árboles y plantas; acarrear equipo pesado; acampar; y otras tareas físicamente desafiantes.
- Capacidad para viajar hacia y desde reuniones y citas.
- Se completará una verificación de antecedentes antes del inicio del trabajo y al menos una vez al año.

### **Salario y otros beneficios:**

Este es un puesto asalariado a tiempo completo. El rango salarial es de \$55,000-60,000 por año dependiendo de la experiencia. Los beneficios incluyen: horas pagadas por enfermedad, horas de días feriados y vacaciones; seguro de salud y dental para empleados, y cobertura opcional de miembros de la familia (a costo del empleado)

### **Para Aplicar:**

Envíe por correo electrónico una carta de presentación de no más de 2 páginas, y no más de 2 páginas de su currículum a [jobs@groundworkcolorado.org](mailto:jobs@groundworkcolorado.org).

En la carta de presentación por favor describa:

- Por qué está interesado/a en esta posición
- Su experiencia trabajando con jóvenes de la escuela media y secundaria y lo que aprendió de ellos
- Su experiencia manejando presupuestos y programas financiados por subvenciones

Las aplicaciones serán revisadas de forma continua a partir del 19 de Marzo de 2018.

*Groundwork Denver ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a todos los empleados y aplicantes de empleo sin distinción de raza, color origen étnico, religión, género, identidad de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o unión civil estado, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluido el reclutamiento, la contratación, la colocación, la promoción, la terminación, el despido, la compensación y la capacitación.*